



สำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) :

ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือก
ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน พ.ศ. 2564



ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน
พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควร ปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ประกอบกับข้อ 5 ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน พ.ศ. 2547

ข้อ 3 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน บริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในและส่วนงานกลางของสำนักงาน

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานของสำนักงานที่คณะกรรมการมีมติให้จัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งที่อยู่ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ไม่ว่าจะเรียกชื่อว่า สถาบัน หรือชื่ออื่นใด

“ส่วนงานกลาง” หมายความว่า ส่วนงานภายในของสำนักงานที่คณะกรรมการมีมติให้จัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการกิจสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของสำนักงานและหน่วยงานภายในรวมถึงการดำเนินการ กิจส่งเสริมการเรียนรู้และนวัตกรรมการเรียนรู้ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา 30 แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 6 ในการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการจำนวน 1 คน และกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน โดยมีผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และหากมีความจำเป็นจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการด้วยก็ได้

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งเป็นคณะกรรมการสรรหาที่แต่งตั้งขึ้นเฉพาะกิจซึ่งจะหมดภาระหน้าที่เมื่อได้บรรจุแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ข้อ 7 การประชุมคณะกรรมการสรรหา ประธานกรรมการต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้งและต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

ข้อ 9 ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ให้ผู้ที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศรับสมัครเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อลงนามในประกาศรับสมัครโดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1) ตำแหน่งที่รับสมัคร

(2) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รวมถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติว่าด้วยองค์การมหาชน

(3) หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานในตำแหน่งที่รับสมัคร

(4) วิธีการสมัคร เอกสารประกอบการรับสมัคร สถานที่รับสมัคร

(5) ระยะเวลาการรับสมัคร ระยะเวลาการจ้าง

(6) อื่นๆ ตามความเหมาะสม

ประกาศรับสมัครให้ปิดไว้โดยเปิดเผยเป็นการทั่วไปและประชาสัมพันธ์การรับสมัครในเว็บไซต์ของสำนักงานหรือลงประกาศในสื่อสิ่งพิมพ์อื่นตามสมควร

ข้อ 10 ในการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน คณะกรรมการสรรหาอาจใช้วิธีการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีรวมกันก็ได้

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สรรหาคัดเลือก

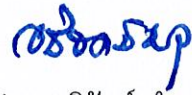
ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่เปิดรับสมัครหรือไม่ผู้สมัครที่มีความเหมาะสมให้เสนอยกเลิกการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้อำนวยการ

ข้อ 12 เมื่อผู้อำนวยการเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลประกาศรายชื่อและกำหนดวันเวลาการรายงานตัวหรือทำสัญญาจ้าง

ให้ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลแจ้งผลให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบโดยทางโทรศัพท์หรือทางไปรษณีย์หรือวิธีการอื่นใด หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวหรือเข้าทำสัญญาภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ 13 การสรรหาและคัดเลือกที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่
ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบหรือคำสั่งที่สำนักงานใช้อยู่ก่อนวันประกาศใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564



(นายอภิปัตย์ บำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้